



Rritja e pagave për mjekët dhe infermierët

2021-2025

Rritja e pagave për mjekët dhe infirmierët

2021 - 2025

- A. Analizë e Premtimit: "Pagën për mjekët dhe infirmierët do ta rrisim 40% përsëri"
 - B. Kuadri Rregullator dhe përputhshmëria me strategjinë dhe politikat për Sektorin e Shëndetësisë deri në 2025
 - C. Vlerësimi i kostove dhe alokimeve për rritjen e pagave për Mjekët dhe Infirmierët deri në 2025
 - D. Vlerësimi i alokimeve buxhetore dhe Kostove Direkte dhe Indirekte
 - E. Ndikimi afatgjatë në stabilitetin ekonomik, financiar, social dhe qëndrueshmërinë
- Vlerësimi i përmbushjes së programit

PËRGATITJA DHE SHPËRNDARJA



Raport progresi

Vlerësimi i programit të qeverisë 2021-2025 dhe efienca e menaxhimit të kostove:
1200 ditë qeverisje

Evaluation of the government program 2021-2025 and cost management efficiency:
1200 days of governance

www.polifakt.al

www.altax.al

info@altax.al

Janar 2025

Tirana, Shqipëri

Polifakt.al është një platformë e pavarur dhe e besueshme për monitorimin e realizueshmërisë së premtimeve politike. Ajo ofron analiza të detajuara mbi zbatueshmërinë financiare të angazhimeve elektorale, duke i krahasuar ato me performancën reale të qeverisë dhe alokimet dhe kufizimet buxhetore.

Pikat kyçe të Polifakt.al në vlerësimin e përmbushjes

Monitorimi i premtimeve zgjedhore dhe programeve qeverisëse

[Polifakt.al](#) ndjek sistematikisht premtimet e bëra nga liderët politikë, duke vlerësuar:

Realizueshmërinë. A janë premtimet të arritshme brenda kontekstit aktual ekonomik?

Burimet financiare. A janë ndarë burime të mjaftueshme për zbatimin e premtimeve?

Statusi i përmbushjes. Tregon nëse premtimet janë realizuar, pjesërisht realizuar, apo të përcaktuara.

Krahasimi me kapacitete fiskale dhe kostot e përmbushjes

Platforma krahason në mënyrë të vazhdueshme premtimet me ndarjen e fondeve dhe ndryshimet në Planin Buxhetor Vjetor (PBV). Kjo ndihmon në identifikimin e:

- ✓ Përputhshmërisë midis premtimeve politike dhe shpenzimeve reale.
- ✓ Transparencës dhe përgjegjshmërisë në ndarjen dhe përdorimin e fondeve qeveritare.

Raportet e progresit

[Polifakt.al](#) gjeneron raporte periodike për të dokumentuar progresin në përmbushjen e premtimeve. Këto raporte përfshijnë:

- Vlerësimin e performancës së ministrive dhe sektorëve përkatës.
- Përditësime mbi shkallën e arritjes së objektivave të qeverisë.

Kjo qasje siguron një mbikëqyrje të detajuar dhe të pavarur, duke përmirësuar llogaridhënien dhe transparencën në qeverisje.

Kushtet e përdorimit të Raportit

Qëllimi dhe përgjegjësia

Raporti shërben si bazë për hartimin e politikave ekonomike për të shmangur krizat financiare dhe për të forcuar qëndrueshmërinë ekonomike.

Çdo mendim i shprehur në raport i takon autorit dhe nuk përfaqëson pikëpamjet institucionale të ALTAX apo POLIFAKT.

Riprodhimi dhe shpërndarja

Çdo përmbajtje e këtij raporti mund të shpërndahet ose riprodhohet vetëm duke ruajtur saktësinë dhe duke cituar burimin origjinal (Qendra ALTAX).

Përmbajtja duhet të shoqërohet gjithmonë me njohjen e cilësisë së burimit në çdo lloj përdorimi.

Kushtet për përdoruesit

Përdoruesit që ndajnë raportin duhet të promovojnë pajtueshmërinë me këto kushte nga përdoruesit përfundimtarë.

Çdo tentativë për të shitur përmbajtjen, plotësisht ose pjesërisht, kërkon leje paraprake nga Qendra ALTAX.

Kufizime të përdorimit

Raporti mund të përdoret vetëm për qëllime jo-fitimprurëse.

Çdo riprodhim duhet të shoqërohet me citimin e burimit origjinal si Qendra ALTAX.

Fjalë Kyçe: #premtime zgjedhore #program qeverises #dialog deliberativ #analiza #buxheti #prioritete #politike #pergjegjshmeri financiare #transparence #kapacitete fiskale #permbushje

Kodi JEL: D72, E62, H50, P11

© Të gjitha të drejtat e rezervuara nga **Qendra ALTAX**.

Konsiderata

(Shqip) Ky dokument është një produkt i bashkëpunimit mes një grupi të gjerë kontribuesish – autorëve, ekspertëve, përpunuesve të të dhënave dhe stafit mbështetës nën drejtimin e Drejtoreshës Ekzekutive. Lexuesit dhe ndjekësit janë një komponent kyç për vijimësinë e punës.

ALTAX nëpërmjet këtij dedikimi falënderonë autorët, si kontribuesit kryesorë. Me analizën e tyre ata kanë kryer një punë të rëndësishme në modelimin dhe analizimin e problematikave ekonomike dhe politike. Nga produkti analizës kanë siguruar saktësinë dhe renditjen e të dhënave statistikore, si dhe strukturimin e argumenteve dhe përfundimeve për temën kryesore të infrastrukturës dhe transportit.

Me këtë rast falënderojmë edhe përpunuesit e të dhënave statistikore, të cilët kanë ndihmuar në ilustrimin e analizës së plotë, duke identifikuar dhe përshkruar momentet kyçe që lidhen me temat ekonomike dhe politike.

Një falënderim i veçantë është për ekspertët që bashkëpunojnë vullnetarisht me ALTAX. Nga komunikimi me ta janë marrë mendime profesionale dhe etike që kanë ndikuar në përmirësimin e dokumentit.

Një falënderim i veçantë shkon për dizajnerin për formatimin profesional të bërë këtij publikimi si dhe për ndihmën në vijimësi duke kontribuar në aksesin dhe përdorimin praktik të dokumentit nga lexuesit në aplikacionin ALTAX që mund të shkarkohet në [App Store](#) dhe [Google Play](#).

Kjo analizë është drejtuar dhe koordinuar nga Drejtoresh ekzekutive e ALTAX, e cila ka mbikëqyrur procesin e hartimit të analizës, si dhe promovimin e vizionit të organizatës nëpërmjet gjithë produkteve të ALTAX

Falënderimi i ALTAX drejtohet edhe për lexuesit dhe ndjekësit. Ata luajnë një rol të rëndësishëm për motivimin e vazhdueshëm të ALTAX në publikimin e analizave të tjera dhe në ruajtjen e objektivit për të qenë një komentator i politikave fiskale dhe ekonomike në Shqipëri dhe më gjerë.

Për komente dhe sqarime, ju mund të na kontaktoni duke shkruar tek info@altax.com

Acknowledgement

(English) This document is a product of collaboration between a wide group of contributors – authors, experts, data processors and support staff – under the leadership of the Executive Director. Readers and followers are a key component for the continuity of the work.

ALTAX through this dedication thanks the authors, as the main contributors. With their analysis, they have done an important job in modeling and analyzing economic and political issues. From the analysis product, they have ensured the accuracy and ordering of statistical data, as well as the structuring of arguments and conclusions on the main topic of infrastructure and transport.

On this occasion, we also thank the statistical data processors, who have helped illustrate the complete analysis, by identifying and describing key moments related to economic and political topics.

A special thanks goes to the experts who voluntarily cooperate with ALTAX. From communication with them, professional and ethical opinions have been obtained that have influenced the improvement of the document.

A special thanks goes to the designer for the professional formatting of this publication and for the ongoing assistance by contributing to the access and practical use of the document by readers in the ALTAX application that can be downloaded from the [App Store](#) and [Google Play](#).

This analysis was directed and coordinated by the Executive Director of ALTAX, who has overseen the process of drafting the analysis, as well as the promotion of the organization's vision through all ALTAX products

ALTAX's thanks are also addressed to its readers and followers. They play an important role in the continuous motivation of ALTAX in publishing other analyses and in maintaining the objective of being a commentator on fiscal and economic policies in Albania and beyond.

For comments and clarifications, you can contact us by writing to info@altax.com

Follow ALTAX and Polifakt on social media, Web and in our App



[FISKALISTI](#)

You are placed in our focus and
We are at your attention creating together!



[ALTAX - POLIFAKT](#)

We publish and distribute information,
ongoing analysis and studies.



[ALTAX](#)

Communicate through social media addresses



[ALTAX](#)

Watch our informative and educational videos



[ALTAX.AL](#)

Read and download unique analyses and studies



[POLIFAKT.AL](#)

Look at how many political promises have been kept.



[App Store](#)
[Google Play](#)

Download the application to have it delivered directly to your cell phone.

A relationship about the commonalities that unite us in everyday life.

Rritja e pagave për mjekët dhe infermierët

- **Synimi.** Rritja e pagave për mjekët dhe infermierët me 40%.
- **Qëllimi.** Vlerësimi i punës së tyre dhe përmirësimi i kushteve ekonomike për stafin shëndetësor.
- **Pritshmëri.** Rritja e motivimit, përmirësimi i performancës dhe sigurimi i një sistemi shëndetësor më të qëndrueshëm.

Pagën për mjekët dhe infermierët do ta rrisim 40% përsëri

A. Analizë e Premtimit: "Pagën për mjekët dhe infermierët do ta rrisim 40% përsëri"

Ky premtim i Qeverisë Shqiptare, i dhënë në kuadër të periudhës 2021–2025, është një nga masat kyçe për përmirësimin e kushteve të punës dhe motivimin e stafit shëndetësor. Ai vjen si përgjigje ndaj sfidave të mëdha të përjetuara nga Shqipëria, përfshirë pandeminë COVID-19, dhe është një përpjekje për të mbajtur profesionistët e shëndetësisë në vend dhe për të përmirësuar cilësinë e shërbimeve shëndetësore.

1. Tendencat historike në alokimet Fiskale dhe performancën

Alokimet fiskale në Sektorët e Shëndetësisë:

- Shqipëria ka pasur një trend në rritjen e alokimeve buxhetore për sektorin e shëndetësisë gjatë viteve të fundit, duke synuar përmirësimin e infrastrukturës spitalore dhe paisjeve shëndetësore. Kjo ka përfshirë investime në ndërtimin dhe rinovimin e spitaleve, modernizimin e pajisjeve mjekësore, dhe rritjen e kapaciteteve për trajtimin e pacientëve. Megjithatë, një pjesë e konsiderueshme e buxhetit ka shkuar për investime infrastrukturore, më pak për rritjen e pagave për personelin mjekësor, që është gjithashtu një sfidë për motivimin dhe mbajtjen e profesionistëve të shëndetësisë në sistem.
- Edhe pse Shqipëria ka bërë përpjekje për të përmirësuar kushtet e punës për mjekët dhe infermierët, pjesa më e madhe e buxhetit deri tani ka shkuar në rinovimin e infrastrukturës dhe në përmirësimin e kushteve materiale të spitaleve. Ky balans mes alokimeve për infrastrukturë dhe pagat e stafit shëndetësor ka shkaktuar një ngërç në ekuilibrin e duhur për të siguruar një përmirësim të qëndrueshëm të shërbimeve shëndetësore.
- Rritja e pagave, si pjesë e një pakete më të gjerë për zhvillimin e sektorit shëndetësor, kërkon një shtim të alokimeve buxhetore. Premtimi i rritjes së pagave me 40% mund të sjellë një ngarkesë shtesë në buxhetin e shtetit, por kjo mund të sigurojë një ndikim pozitiv në motivimin dhe qëndrueshmërinë e stafit shëndetësor. Në këtë kontekst, rritja e pagave duhet të shoqërohet me një menaxhim të mirë të fondeve dhe alokime të tjera që mbështesin zhvillimin profesional të mjekëve dhe infermierëve.

Performanca e sektorit të shëndetësisë.

- Performanca e sektorit të shëndetësisë është shpesh e varur nga menaxhimi i fondeve dhe zbatimi i politikave qeveritare. Megjithë rritjen e buxhetit për sektorin e shëndetësisë dhe masat për rritjen e pagave, ka pasur sfida të konsiderueshme lidhur me menaxhimin e resurseve dhe sigurinë e shërbimeve shëndetësore. Kjo ka përfshirë edhe menaxhimin e kapaciteteve mjekësore, mungesën e burimeve për trajnime të stafit, dhe nevojën për përmirësimin e infrastrukturës.

- Rritja e pagave për mjekët dhe infermierët është një hap pozitiv për përmirësimin e kushteve të punës dhe motivimin e stafit shëndetësor, por për të arritur përmirësime të qëndrueshme, është e nevojshme që kjo rritje të shoqërohet me përmirësimin e kushteve të punës dhe mundësive për zhvillimin profesional të stafit. Kjo përfshin trajnime të avancuara, mundësi karriere dhe rritjen e kapaciteteve teknike për të përballuar kërkesat e një sistemi shëndetësor në zhvillim.
- Rritja e pagave është një nga masat që ndihmon në përmirësimin e cilësisë së shërbimeve shëndetësore, por ky angazhim duhet të shoqërohet me investime të tjera për përmirësimin e kapaciteteve teknike dhe menaxheriale. Investimet në trajnime të stafit dhe rritja e mundësive për avancimin e karrierës janë aspekte të rëndësishme që mbështesin objektivin për cilësi të lartë në shërbimet shëndetësore.

Premtimi i rritjes së pagave për mjekët dhe infermierët me 40% është një masë e rëndësishme për të përmirësuar kushte pune dhe për të motivuar stafin shëndetësor në Shqipëri. Megjithatë, për të arritur sukses të qëndrueshëm dhe për të siguruar cilësi të lartë shërbimesh, ky premtim duhet të shoqërohet me investime të tjera në zhvillimin profesional të stafit, menaxhimin e burimeve dhe përmirësimin e infrastrukturës shëndetësore. Kjo do të kërkojë alokime të mëtejshme fiskale dhe një menaxhim të kujdesshëm të fondeve për të arritur një ekuilibër të shëndetshëm mes pagave dhe investimeve infrastrukturore.

B. Kuadri Rregullator dhe përputhshmëria me strategjinë dhe politikat për Sektorin e Shëndetësisë deri në 2025

Në kuadrin e rritjes së pagave për mjekët dhe infermierët dhe përmirësimin e kushteve të punës në sektorin e shëndetësisë, ka një sërë kuadrash rregullatorë dhe dokumentesh strategjike që përcaktojnë angazhimet dhe politikat qeveritare deri në vitin 2025. Këto politika janë të orientuara nga synimi për përmirësimin e cilësisë së shërbimeve shëndetësore, motivimin dhe mbajtjen e stafit shëndetësor, si dhe zhvillimin e infrastrukturës dhe kapaciteteve profesionale.

1. Kuadri Rregullator i sektorit të shëndetësisë

a. Kodi i Punës dhe Ligji për Shëndetësinë.

- **Kodi i Punës** dhe **Ligji për Shëndetësinë** përcaktojnë standardet për kushtet e punës dhe pagat për punonjësit e shëndetësisë në Shqipëri. Ky kuadër ligjor siguron mbrojtjen e të drejtave të punonjësve të shëndetësisë, përfshirë pagat dhe përfitimet e tjera sociale, duke përfshirë rritjen e pagave dhe përmirësimin e kushteve të punës.
- Ligji për Shëndetësinë gjithashtu synon përmirësimin e efikasitetit dhe cilësisë së shërbimeve shëndetësore, duke ofruar mbështetje për zhvillimin e kapaciteteve të stafit shëndetësor dhe rritjen e alokimeve buxhetore për sektorin.

b. Paketa Fiskale dhe Programet Buxhetore.

- **Programet Buxhetore Afatmesëm (PBA)** janë një element i rëndësishëm i kuadrit rregullator, pasi ato përcaktojnë alokimet buxhetore për shëndetësinë dhe përparësitë strategjike për periudha të caktuara (2021–2023, 2022–2024, etj.). Rritjet e pagave janë të lidhura ngushtë me alokimet fiskale për sektorin, që janë të përfshira në këto programe.
- Në **PBA 2021–2023 dhe 2022–2024**, rritja e pagave për mjekët dhe infermierët është e parashikuar si një prioritet për përmirësimin e kushteve të punës dhe për të mbajtur stafin shëndetësor në vend. Alokimet buxhetore për sektorin e shëndetësisë janë të dedikuara gjithashtu për investime në infrastrukturë dhe kapacitete profesionale.

c. VKM dhe Urdhëra Ministri.

- **Vendimet e Këshillit të Ministrave (VKM)** dhe urdhërat e Ministrisë së Shëndetësisë për rritjen e pagave për mjekët dhe infermierët janë pjesë e kuadrit rregullator që udhëheq dhe mbikëqyr implementimin e këtyre masave. Këto dokumente janë të miratuara për të siguruar transparencë dhe kontroll në alokimin e fondeve dhe në zbatimin e masave të politikave qeveritare.

2. Përputhshmëria me strategjinë dhe politikat për Sektorin deri në 2025.

a. Strategjia Kombëtare për Shëndetësinë 2021–2025.

- **Strategjia Kombëtare për Shëndetësinë** është dokumenti kyç që përcakton politikat dhe objektivat për zhvillimin e sektorit shëndetësor deri në vitin 2025. Kjo strategji përfshin prioritetet për përmirësimin e cilësisë së shërbimeve shëndetësore, forcimin e burimeve njerëzore, dhe investimet në infrastrukturë. Një nga prioritetet kryesore është **përmirësimi i kushteve të punës dhe motivimi i stafit shëndetësor**, përfshirë rritjen e pagave.
- Kjo strategji është në përputhje me objektivin qeveritar të rritjes së pagave për mjekët dhe infermierët, si një masë për të mbajtur stafin në vend dhe për të përmirësuar cilësinë e shërbimeve.

b. Plani Kombëtar i Investimeve 2021–2025.

- **Plani Kombëtar i Investimeve** përfshin përmirësime infrastrukturore në sektorin e shëndetësisë, si dhe investime në kapacitete teknike dhe njohuri profesionale. Në këtë plan janë përfshirë gjithashtu alokime për rritjen e pagave për mjekët dhe infermierët si një masë për të përmirësuar cilësinë dhe efikasitetin e shërbimeve shëndetësore.
- Ky plan ka si objektiv kryesor përmirësimin e kapaciteteve të sistemit shëndetësor dhe krijimin e mundësive për trajtime më të avancuara për pacientët.

c. Politikat e Integrit Evropian dhe Mbrojtja Sociale.

- Në kuadër të angazhimeve për **Integrimin Evropian**, Shqipëria ka synuar adoptimin e politikave të Bashkimit Evropian në sektorin e shëndetësisë, të cilat përfshijnë rritjen e standardeve të cilësisë dhe kushteve të punës për stafin mjekësor.

- Politikat e mbrojtjes sociale, përfshirë **sistemin e pagave dhe sigurimeve shëndetësore**, janë gjithashtu të përfshira në kuadrin e politikave të përmirësimit të kushteve të punës dhe mbrojtjes së të drejtave të punonjësve të shëndetësisë.

Kuadri rregullator dhe politikat për sektorin e shëndetësisë deri në vitin 2025 janë në përputhje me objektivat e qeverisë për përmirësimin e kushteve të punës për stafin shëndetësor dhe rritjen e pagave, si një masë për të motivuar dhe mbajtur profesionistët shëndetësorë në vend.

Strategjitë e përfshira në dokumentet kryesore, si Strategjia Kombëtare për Shëndetësinë dhe Plani Kombëtar i Investimeve, mbështesin rritjen e pagave si një pjesë të një angazhimi më të gjerë për zhvillimin e sektorit shëndetësor dhe përmirësimin e cilësisë së shërbimeve.

C. Vlerësimi i kostove dhe alokimeve për rritjen e pagave për Mjekët dhe Infermierët deri në 2025

1. Kostot direkte dhe indirekte të zbatimit të premtimit.

a. Kostot Direkte.

- **Rritja e pagës.** Rritja e pagave për mjekët dhe infermierët është një kosto e drejtpërdrejtë që ndikon ndjeshëm në buxhetin vjetor të shëndetësisë. Me një numër prej afërsisht 30,000 punonjësish, një rritje prej 40% në pagë krijon një shtesë të konsiderueshme të koston. Për shembull, nëse paga mesatare për një infermier është 80,180 lekë dhe për një mjek është më e lartë, një rritje prej 40% do të sjellë shtesa të konsiderueshme buxhetore.
- **Financimi i rritjes së pagës.** Buxheti për rritjen e pagave mund të kërkojë një shtesë të fondeve prej 8-10 miliardë lekësh çdo vit. Ky është një angazhim financiar i madh që duhet të merret parasysh në alokimet buxhetore të çdo viti dhe në menaxhimin e burimeve financiare për sektorin e shëndetësisë.

b. Kostot Indirekte.

- **Përfitimet afatgjata.** Rritja e pagave mund të ketë një ndikim të menjëhershëm dhe afatgjatë në cilësinë e shërbimeve shëndetësore. Një paga më e lartë mund të rrisë motivimin e stafit dhe të përmirësojë produktivitetin, duke ulur shkallën e emigrimit të mjekëve dhe infermierëve, një problem që ka shqetësuar sistemin shëndetësor në Shqipëri.
- **Kostoja e mundshme e inflacionit dhe pasigurisë buxhetore.** Një ndikim negativ i mundshëm mund të jetë presioni që do të ushtrohet mbi buxhetin e shtetit dhe inflacioni që mund të ndodhë si rezultat i rritjes së pagave. Kjo mund të ndikojë në sektorët e tjerë të ekonomisë dhe të krijojë një pasiguri të mëtejshme në menaxhimin fiskal të shtetit.

2. Krahasimi i kostove me alokimet aktuale buxhetore, të ardhurat e parashikuara dhe kapacitetet fiskale.

a. Alokimet Aktuale Buxhetore.

- Në vitin 2024, buxheti i shëndetësisë është rreth 4.5% e PBB-së, që është një rritje krahasuar me vitet e kaluara, por mbetet një pjesë relativisht e vogël e buxhetit të shtetit. Për të mbuluar rritjen e pagave për mjekët dhe infermierët, do të duhen burime shtesë, të cilat mund të merren nga rritja e të ardhurave fiskale, ndihma ndërkombëtare, ose nga ristrukturimi i shpenzimeve në sektorë të tjerë të buxhetit.

b. Të Ardhurat e Parashikuara.

- Shqipëria parashikon një rritje të të ardhurave fiskale për periudhën 2021-2025, për shkak të rritjes ekonomike dhe reformave në sistemin fiskal. Kjo mund të krijojë mundësi për financimin e rritjes së pagave në sektorin e shëndetësisë. Megjithatë, mund të ndodhin sfida në mbulimin e këtyre shpenzimeve, duke kërkuar përdorimin e të ardhurave shtesë ose financim nga huatë e brendshme dhe ndërkombëtare për të mbuluar kostot shtesë.

c. Kapacitetet Fiskale.

- Shqipëria ka kapacitet të kufizuar fiskal, veçanërisht kur merren parasysh borxhi i lartë dhe balancimi i shpenzimeve. Kjo do të thotë se, ndërkohë që rritja e pagave është një prioritet i qeverisë, ajo mund të krijojë një barrë shtesë për buxhetin, duke kërkuar balancimin e shpenzimeve dhe të ardhurave, dhe mund të kërkojë një menaxhim i kujdesshëm i burimeve për të shmangur presionin mbi financat publike.

3. Vlerësimi i kërkesave infrastrukturore, administrative dhe teknike.

a. Infrastruktura e Shëndetësisë.

- Rritja e pagave duhet të shoqërohet me përmirësimin e infrastrukturës shëndetësore, pasi rritja e pagave pa investime të tjera do të jetë më pak e efektshme. Infrastruktura spitalore dhe klinikat duhet të jenë në kushte optimale për të mbështetur shërbimet e mjekëve dhe infermierëve, dhe kjo kërkon investime shtesë në spitale, paisje mjekësore dhe teknologji të avancuara.

b. Kërkesat administrative dhe teknike.

- Zbatimi i rritjes së pagave kërkon menaxhim të mirë administrativ për alokimin e fondeve dhe mbikëqyrjen e shpenzimeve. Do të nevojitet një strukturë e fortë monitorimi dhe raportimi për të vlerësuar efektet e rritjes së pagave dhe për të siguruar që burimet do të përdoren në mënyrë të duhur dhe pa keqpërdorime.

4. Faktorët që ndikojnë në zbatim

a. Afatet Kohore.

- Zbatimi i rritjes së pagave mund të realizohet në faza, për të shmangur ngarkesat e menjëhershme mbi buxhetin. Kjo mund të përfshijë rritje graduale të pagave gjatë periudhës 2021-2025, duke siguruar që burimet të alokohen më mirë.

b. Disponueshmëria e personelit

- Shqipëria ka një mungesë të fuqisë punëtore në sektorin e shëndetësisë, me një emigrim të vazhdueshëm të mjekëve dhe infermierëve. Rritja e pagave është një masë për të mbajtur dhe motivuar stafin, duke u mundësuar atyre kushte më të mira pune dhe duke kontribuar në stabilizimin e sektorit.

c. Kapaciteti Institucional.

- Institucionet përkatëse (Ministria e Shëndetësisë dhe Ministria e Financave) kanë kapacitete të kufizuara për të monitoruar dhe siguruar që rritja e pagave të jetë e efektshme dhe e drejtë. Për këtë arsye, një strukturë e fortë dhe efektive administrative është e nevojshme për të siguruar realizimin e këtyre premtimeve.

5. Vlerësimi i ndikimit afatgjatë të Premtimit

a. Stabiliteti Ekonomik.

- Rritja e pagave mund të ketë ndikim pozitiv në konsum dhe në kushte më të mira për punonjësit e shëndetësisë, duke rritur motivimin dhe përmirësuar cilësinë e shërbimeve. Megjithatë, një rritje të papritur të pagave mund të çojë në rritje të inflacionit, duke pasur një efekt negativ mbi konsumatorët dhe sektorët e tjerë të ekonomisë.

b. Zhvillimi Social.

- Një rritje e pagave mund të ndihmojë në përmirësimin e kushteve sociale për mjekët dhe infermierët, duke i bërë ata më të angazhuar dhe të motivuar për të ofruar shërbime më të mira. Kjo gjithashtu mund të kontribuojë në uljen e emigrimit të mjekëve dhe infermierëve dhe në krijimin e një sistemi shëndetësor më të fortë.

c. Qëndrueshmëria Mjedisore.

- Ky premtim ka ndikim të drejtpërdrejtë në sektorin shëndetësor, dhe mund të ndikojë indirekt në mjedisin përmes përdorimit të resurseve më të mirë dhe paisjeve më të avancuara për shërbimet shëndetësore.

6. Rreziqet dhe Mundësitë.

a. Rreziqet.

- **Keqpërdorimi i burimeve.** Mundësia e keqpërdorimit të fondeve dhe mungesës së transparencës mund të dëmtojë efektet e premtimit.
- **Inflacioni.** Një rritje e paplanifikuar e pagave mund të sjellë presion mbi ekonominë dhe inflacionin.
- **Emigrimi.** Edhe me rritjen e pagave, emigrimi i mjekëve dhe infermierëve mund të vazhdojë për shkak të kushteve të tjera më të mira jashtë vendit.

b. Mundësitë.

- **Motivimi dhe cilësia e shërbimeve.** Rritja e pagave mund të rrisë cilësinë e shërbimeve shëndetësore dhe të rrisë stabilitetin në sektorin e shëndetësisë.

- **Përmirësimi i infrastrukturës:** Kjo mund të nxjerrë mundësi për investime të tjera në sektorin shëndetësor, përfshirë paisje të reja dhe infrastrukturë më të zhvilluar.

Buxheti ka implementuar rritjen e pagave gradualisht, në periudha të caktuara dhe në faza mund të ndihmojë për të shmangur ngarkesat e menjëhershme mbi buxhetin.

Krijimi i një mekanizmi të fortë monitorimi për të vlerësuar efektivitetin e rritjes së pagave dhe për të siguruar që burimet janë përdorur në mënyrë të duhur, por ende ka probleme.

Përdorimi i burimeve shtesë, si ndihma ndërkombëtare, mund të ndihmojë në financimin e këtij premtimi, duke siguruar një balancim të mirë të shpenzimeve.

Në përmbledhje, implementimi i rritjes së pagave për mjekët dhe infermierët është një angazhim i madh financiar dhe administrativ që kërkon një planifikim të kujdesshëm, burime shtesë dhe një menaxhim efikas të fondeve për të siguruar që ky premtim të jetë i suksesshëm dhe të ketë ndikim pozitiv në sektorin shëndetësor.

D. Vlerësimi i alokimeve buxhetore dhe Kostove Direkte dhe Indirekte

Për vlerësimin dhe azhurnimin e përmbajtjes për premtimin e "rritjes së pagave për mjekët dhe infermierët me 40%", është e rëndësishme të shqyrtohen përmirësimet e mundshme në aspektin buxhetor, fiskal dhe ekonomik, duke u përqendruar në buxhetin për vitet 2024 dhe 2025. Këtu është një vlerësim i detajuar dhe i azhurnuar i këtij premtimi.

1. Rritja e Pagave në Buxhetin 2024 dhe 2025

Buxheti 2024¹. Sipas Programit Buxhetor Afatmesëm 2024-2026, është parashikuar një rritje prej 10-12% për mjekët dhe infermierët. Ky është një hap i rëndësishëm për të arritur objektivin e rritjes prej 40% gjatë periudhës 2021-2025. Rritja është duke u implementuar gradualisht për të arritur në një nivel më të lartë të alokimit për sektorin e shëndetësisë.

Buxheti 2025. Sipas planifikimeve për vitin 2025, është parashikuar një tjetër rritje, e cila është një hap kyç për të arritur nivelin e plotë të premtuar të rritjes prej 40%. Ky vit do të jetë vendimtar për të përmbyllur ciklin e rritjes së pagave, dhe do të jetë i rëndësishëm për të siguruar që premtimi të realizohet plotësisht.

2. Performanca Fiskale për 2024 dhe 2025

Alokimet e Buxhetit. Për sektorin e shëndetësisë, qeveria ka planifikuar një rritje të alokimeve për vitet 2024 dhe 2025. Kjo është një pjesë e strategjisë për të mbështetur rritjen e pagave dhe për të siguruar investime për përmirësimin e infrastrukturës shëndetësore.

Pesha e sektorit në Buxhet. Në vitin 2024, sektorit të shëndetësisë i është dedikuar rreth 5-6% e buxhetit të përgjithshëm, duke e pozicionuar sektorin si një prioritet për qeverinë. Pritet që në 2025, ky përqindje të rritet dhe të mbulojë nevojat për pagat dhe përmirësimet infrastrukturale.

¹ Raportet e Buxhetit të Shtetit për vitet 2022-2024

Shtetet fqinjë si Maqedonia e Veriut dhe Serbia kanë ndjekur politika të ngjashme për rritjen e pagave në sektorin shëndetësor², duke theksuar nevojën për të mbajtur profesionistët e shëndetësisë dhe për të parandaluar emigrimin. Në këto vende, rritjet e pagave kanë qenë të kombinuara me përmirësime në kushtet e punës dhe investime infrastrukturore.

Në raportet e Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë për periudhën 2021-2023, shihet një rritje e peshës së sektorit të shëndetësisë në buxhetin total. Megjithatë, financimi kryesor vjen nga të ardhurat tatimore dhe borxhi publik, duke ngritur pikëpyetje mbi qëndrueshmërinë fiskale.

3. Kostot Direkte dhe Indirekte të zbatimit

Kostot Direkte. Për vitin 2024, është parashikuar që rreth 1.5 miliard lekë të alokohen për rritjen e pagave, me një rritje të ngjashme të parashikuar për 2025. Këto shpenzime janë të nevojshme për të arritur objektivin e premtuar për rritjen 40% të pagave të mjekëve dhe infermierëve.

Kostot Indirekte. Rritja e pagave mund të ndikojë gjithashtu në përmirësimin e cilësisë së shërbimeve shëndetësore, si dhe në përmirësimin e kushteve të punës. Pjesa e mundshme e uljes së emigrimit të profesionistëve të shëndetësisë është gjithashtu një efekt i rëndësishëm.

4. Shpërndarja e efektit në Rajonet e Vendit dhe shtresat e Popullsisë

Rajonet e Vendit. Ndikimi i këtij premtimi mund të jetë më i dukshëm në rajonet urbane, ku ka një numër të madh të mjekëve dhe infermierëve. Në rajonet rurale, kjo rritje mund të ndihmojë në tërheqjen dhe mbajtjen e personelit shëndetësor, por sfidat e kushteve të punës dhe infrastrukturës mund të mbeten të rëndësishme.

Në qytetet si Tirana, Durrësi dhe Vlora³, rritja e pagave shihet si një mjet për të ruajtur konkurrencën me sektorin privat dhe për të përmirësuar shërbimet në spitale publike. Ndërkohë, në zonat rurale, ku ka mungesë të personelit mjekësor, rritja mund të ndihmojë në uljen e pabarazive rajonale në aksesin ndaj kujdesit shëndetësor.

Shtresat e Popullsisë. Mjekët dhe infermierët janë grupet që do të përfitojnë drejtpërdrejt nga rritja e pagave, duke kontribuar në një përmirësim të kushteve të tyre financiare. Për pacientët, kjo mund të sjellë një përmirësim të aksesit në shërbime shëndetësore cilësore, veçanërisht në rajonet ku ka mungesa të personelit.

Duke qenë se një pjesë e madhe e infermierëve janë gra, rritja e pagave mund të ketë një ndikim pozitiv në fuqizimin ekonomik të grave dhe në uljen e pabarazive gjinore në Shqipëri⁴.

² Organizata Botërore e Shëndetësisë (WHO). Politikat për mbështetjen e personelit shëndetësor në Evropën Juglindore

³ OECD. Raporti për pabarazitë urbane-rurale në sektorin e shëndetësisë

⁴ UN Women. Ndikimi i politikave buxhetore në fuqizimin ekonomik të grave

5. Ndikimi te aspekti Ekonomik dhe Social

Ndikimi në uljen e emigrimit. Një rritje prej 40% e pagave për mjekët dhe infermierët ka një ndikim të drejtpërdrejtë në uljen e emigrimit të këtyre profesionistëve, veçanërisht drejt vendeve si Gjermania dhe Italia⁵. Sipas një studimi nga Këshilli Shqiptar i Biznesit, rreth 60% e mjekëve të rinj raportojnë se planifikojnë të emigrojnë për shkak të pagave të ulëta dhe mungesës së kushteve të punës.

Efektet e drejtpërdrejta në shërbimet shëndetësore. Sipas të dhënave të INSTAT, ka një korrelacion midis rritjes së pagave dhe rritjes së kënaqësisë së pacientëve në sistemin publik shëndetësor, veçanërisht në shërbimet e specializuara⁶.

Rajonet e prekura. Në rajonet rurale si Kukësi dhe Dibra, ku mjekët dhe infermierët shpesh përballen me kushte të vështira pune, një rritje e pagave mund të jetë një stimul i rëndësishëm për të tërhequr personel të kualifikuar.

Megjithëse ka pasur rritje të pagave në sektorin publik, diferenca midis pagave të mësuesve dhe infermierëve me pagën mesatare në shkallë vendi është thelluar. Në fund të vitit 2022, paga mujore bruto e një mësuesi në arsimin 9-vjeçar ishte mesatarisht 68,400 lekë, ose 92% e pagës mesatare në sektorin shtetëror (74,450 lekë). Pas rritjes me 7%, paga mesatare e mësuesit arriti në 70,000-71,000 lekë, ose 86% e pagës mesatare në sektorin shtetëror në tremujorin e dytë të vitit 2023. Diferenca me pagën mesatare është thelluar edhe për infermierët, nga 82% në fund të vitit 2022 në 79% në qershor 2023.

6. Monitorimi dhe Transparenca në Zbatimin e Premtimit

Deri tani, nuk ka një raport të detajuar për monitorimin e shpërndarjes së fondeve për rritjen e pagave në sektorin shëndetësor. Raportet e Kontrollit të Lartë të Shtetit (KLSH)⁷ për vitet e kaluara kanë evidentuar raste të alokimit të fondeve në mënyrë joefikase.

Sindikatat e Shëndetësisë kanë kërkuar që të përfshihen në vendimmarrje për mënyrën se si shpërndahen fondet dhe për prioritetet rajonale⁸.

Rritja e pagave të mjekëve dhe infermierëve është një hap i rëndësishëm drejt përmirësimit të cilësisë së shërbimeve shëndetësore dhe tërheqjes së profesionistëve të kualifikuar. Megjithatë, realizimi i këtij premtimi kërkon një menaxhim më të mirë të burimeve, transparencë dhe një plan të qartë për të mbështetur rajonet dhe shtresat më të prekura. Monitorimi i vazhdueshëm dhe përfshirja e aktorëve të ndryshëm do të jenë kyçe për suksesin e këtij premtimi.

Për të krahasuar kostot direkte dhe indirekte me alokimet buxhetore për pagat në sektorin e shëndetësisë dhe për të llogaritur përmbushjen sipas rezultateve, është e nevojshme të ndjekim një metodologji të strukturuar. Në vijim, paraqiten analizat e detajuara.

⁵ Raporti i Këshillit të Evropës mbi shëndetësinë dhe migrimin në Ballkan.

⁶ INSTAT. Studimi mbi shpërndarjen rajonale të stafit shëndetësor

⁷ Kontrolli i Lartë i Shtetit. Raportet vjetore për menaxhimin e buxhetit të shëndetësisë

⁸ Sindikata e Punonjësve të Shëndetësisë. Deklaratat dhe kërkesat për rritjen e pagave

1. Analiza e Kostove Direkte dhe Alokimeve Buxhetore

Kosto direkte për rritjen e pagave në shëndetësi.

Mjekët.

- Paga mesatare u rrit nga **112,000 lekë/muaj (2022)** në **131,000 lekë/muaj (2024)**.
- **Rritja totale.** 19,000 lekë/muaj për mjek, që përfshin rreth **228,000 lekë në vit** për një mjek.
- **Numri i mjekëve.** P.sh., në Shqipëri raporti është rreth 1.8 mjekë për 1,000 banorë, që për një popullsi prej 2.8 milionë banorësh jep rreth 5,040 mjekë.
- **Kosto totale.** 228,000 lekë \times 5,040 \approx **1.15 miliardë lekë në vit.**

Infermierët.

- Paga mesatare u rrit nga **67,000 lekë/muaj (2022)** në **87,000 lekë/muaj (2024)**.
- **Rritja totale.** 20,000 lekë/muaj për infermier, që përfshin rreth **240,000 lekë në vit** për një infermier.
- **Numri i infermierëve.** P.sh., raporti është rreth 4.5 infermierë për 1,000 banorë, që për popullsinë prej 2.8 milionë banorësh jep rreth 12,600 infermierë.
- **Kosto totale.** 240,000 lekë \times 12,600 \approx **3.02 miliardë lekë në vit.**

Totali për sektorin.

1.15 miliardë lekë (mjekë) + 3.02 miliardë lekë (infermierë) \approx **4.17 miliardë lekë në vit** (kosto direkte).

Alokimet buxhetore të deklaruara për sektorin.

Për vitin 2024, buxheti i alokuar për rritjen e pagave në sektorin e shëndetësisë është parashikuar në rreth **4.5 miliardë lekë.**

- **Vlerësimi.** Alokimi duket se mbulon kostot direkte të rritjes së pagave.

2. Kostot Indirekte

- **Presioni mbi fondet për investime kapitale.** Përqendrimi në pagat mund të ulë fondet për infrastrukturën e shëndetësisë.
 - P.sh., nëse 10% e buxhetit për shëndetësinë alokohet për rritjen e pagave, kjo mund të ndikojë negativisht në përmirësimet teknologjike dhe investimet afatgjata.
- **Ndikimi në koston e shërbimeve shëndetësore.** Rritja e pagave mund të përkthehet në rritje të tarifave për shërbimet private shëndetësore.
 - Për sektorin publik, kjo mund të rrisë kërkesën dhe presionin mbi sistemin.
- **Diferenca rajonale.** Në rajone me mungesë stafi mjekësor, përfitimi nga rritja e pagave mund të jetë më i ulët, duke thelluar pabarazinë.

3. Llogaritja e Përmbushjes Sipas Rezultatit

Për të vlerësuar përmbushjen, krahasojmë objektivat me rezultatet e arritura deri në vitin 2024.

Objektivat kryesore.

- **Rritje pagash.** Realizuar plotësisht për mjekët dhe infermierët, duke arritur nivelet e planifikuara.
- **Shmangia e largimit të stafit.** Largimet e mjekëve janë ulur me rreth 10% krahasuar me 2022, duke përmbushur pjesërisht objektivin.
- **Përmirësimi i shërbimit.** Ndikimi është ende i paqartë, pasi përmirësimet në shërbim kërkojnë edhe investime në infrastrukturë.

Efikasiteti i shpenzimeve.

- Kostot direkte (4.17 miliardë lekë) janë mbuluar nga alokimet buxhetore (4.5 miliardë lekë), duke treguar një përmbushje **afër 100%** në aspektin financiar.
- Kostot indirekte, megjithatë, kanë kufizuar efektin rajonal dhe ndikimin afatgjatë.

Përfundime dhe Rekomandime

- **Përmbushje e objektivit financiar.** Rritjet e pagave janë realizuar në përputhje me alokimet buxhetore, duke garantuar një mbulim të plotë të kostove direkte.
- **Ndikim afatgjatë.** Pavarësisht përmbushjes financiare, efektet indirekte mbi investimet dhe diferencat rajonale kërkojnë adresim.
- **Rekomandim.** Të rishikohet strategjia buxhetore për të rritur alokimet për infrastruktura dhe për të mbështetur më shumë rajonet e prapambetura.

E. Ndikimi afatgjatë në stabilitetin ekonomik, financiar, social dhe qëndrueshmërinë

1. Stabiliteti Ekonomik dhe Financiar.

- **Stabilizimi i Sistemit Shëndetësor.** Rritja e pagave për mjekët dhe infermierët ka ndikim direkt në forcimin e sektorit të shëndetësisë, duke siguruar një forcë punëtore më të motivuar dhe më stabile. Kjo kontribuon në stabilizimin afatgjatë të shërbimeve shëndetësore, që janë një komponent i rëndësishëm i sistemit ekonomik dhe financiar të një vendi.
- **Menaxhimi i Burimeve Financiare.** Kjo rritje, ndonëse e rëndësishme, kërkon menaxhim të kujdesshëm të burimeve financiare dhe mund të sjellë presion mbi buxhetin e shtetit. Niveli i financimeve, ndoshta i varur nga performanca e sektorëve të tjerë të ekonomisë, duhet të jetë i qëndrueshëm për të shmangur rritje të borxhit publik dhe për të ruajtur balancën fiskale.
- **Mundësitë dhe Rreziqet për Ekonominë.** Rritja e pagave mund të stimulojë konsumin dhe mund të kontribuoni në rritje ekonomike në afat të shkurtër. Megjithatë, ka mundësi

që të ndikojë negativisht në inflacion, nëse alokimi i financave nuk është i qëndrueshëm ose menaxhohet gabimisht.

2. Stabiliteti Social dhe Qëndrueshmëria.

- **Përmirësimi i Kushtet e Punës.** Një nga pasojat pozitive është përmirësimi i kushteve të punës për mjekët dhe infermierët. Ky ndryshim do të ndihmojë në uljen e presionit mbi stafin shëndetësor dhe mund të kontribuoni në më shumë qëndrueshmëri sociale, duke ofruar mundësi më të mira për profesionistët shëndetësorë dhe familjet e tyre.
- **Rritja e Motivimit dhe Angazhimit.** Paga më e lartë mund të stimulojë angazhimin dhe produktivitetin, duke rritur cilësinë e shërbimeve shëndetësore dhe duke zvogëluar emigrimin e stafit shëndetësor, që shpesh ka kërkuar mundësi më të mira të jetesës jashtë vendit.
- **Emigrimi dhe Pasojat e Tij.** Pavarësisht rritjes së pagave, emigrimi mund të mbetet një çështje e rëndësishme për sistemin shëndetësor. Faktori ekonomik dhe mundësitë jashtë vendit për mjekët dhe infermierët, ndonëse pagat janë rritur, mund të mbeten një faktor i rëndësishëm që ndikon në qëndrueshmërinë afatgjatë të sistemit.

Vlerësimi i Përbushjes së Premtimit

1. Arritjet Sasiore.

- **Rritja e Pagave.** Ka pasur përparim të dukshëm në realizimin e premtimit për rritjen e pagave, ku në vitet 2021-2023 janë realizuar disa hapa të rëndësishëm. Pagat për mjekët dhe infermierët janë rritur ndjeshëm, duke arritur nivele të larta krahasuar me vitin 2021.
- **Paga Mesatare.** Paga mesatare për mjekët dhe infermierët është rritur nga 65,180 lekë në vitin 2021 në 80,180 lekë në vitin 2023, duke arritur një rritje prej rreth 23%. Kjo është një pjesë e premtimit të rritjes 40%, që do të mund të realizohet në periudhën e mbetur të vitit 2024.

2. Përafrimi me Zotimet Financiare.

- **Alokimet Buxhetore.** Sipas Programit Buxhetor Afatmesëm (PBA) 2022–2024 dhe PBA 2023–2025, qeveria ka alokuar fonde të konsiderueshme për përmirësimin e kushteve të punës dhe rritjen e pagave. Megjithatë, ka pasur shqetësime nga analistët për kufizimet e mundshme të buxhetit dhe ndikimin e inflacionit mbi performancën e programit.
- **Kufizimet Fiskale dhe Inflacioni.** Pavarësisht alokimeve të buxhetit, rritja e pagave ka qenë e ndikuar nga sfida të jashtme si inflacioni, duke e bërë rritjen e pagave të vështirë të realizohet në tërësi pa presione fiskale.

3. Afati Kohor i Zbatimit.

- **Zbatimi në Dy Etapa.** Rritjet e pagave janë realizuar deri tani në dy periudha kryesore. 2022 dhe 2023, me mundësi për përbushjen e premtimit të plotë deri në fund të vitit 2024, për të realizuar rritjen e 40% siç ishte parashikuar.

4. Cilësia e Zbatimit.

- **Përmirësimi i Kushteve të Punës dhe Motivimi.** Zbatimi ka ndikuar pozitivisht në motivimin e stafit dhe ka ndihmuar në stabilizimin e forcës punëtore në sektorin shëndetësor. Megjithatë, ka ende sfida për të përballuar nevojat e shëndetësisë dhe për të ndaluar emigrimin e stafit.

5. Komentet nga Palët e Interesuara.

- **Shoqëria Civile dhe Transparenca.** Shoqëria civile dhe organizatat si ALTAX kanë kërkuar transparencë dhe më shumë llogaridhënie mbi përdorimin e fondeve për këtë rritje pagash, me qëllim sigurimin e qëndrueshmërisë financiare dhe efikasitetit të menaxhimit të fondeve.
- **Auditimi dhe Rekomandimet.** KLSH ka monitoruar procesin e alokimit të fondeve dhe ka sugjeruar masa për të siguruar përdorim të efektshëm të burimeve, duke siguruar që rritja e pagave të jetë në përputhje me objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm të sektorit të shëndetësisë.

A është përmbushur ky premtim deri më sot?

- **Arritjet Sasiore.** Ka një përparim të dukshëm me një rritje të ndjeshme të pagave për mjekët dhe infermierët, por nuk është realizuar plotësisht rritja 40% deri tani.
- **Zotimet Financiare.** Ka pasur alokime financiare për mbështetje të këtij angazhimi, por disa kufizime financiare dhe inflacioni kanë ndikuar në realizimin e plotë të premtimit.
- **Afati Kohor i Zbatimit.** Premtimi është afër për t'u përmbushur, me mundësi për përfundim të plotë deri në fund të vitit 2024.
- **Cilësia e Zbatimit.** Zbatimi është i dukshëm dhe ka ndikuar pozitivisht në sektorin shëndetësor, por ka ende sfida për të përmirësuar infrastruktura dhe menaxhimin e stafit.
- **Komentet nga Palët e Interesuara.** Ka mbështetje të gjerë, por kërkohen përmirësime në transparencën dhe menaxhimin e fondeve.

Në përgjithësi, premtimi për rritjen e pagave është shumë afër për t'u përmbushur, dhe mund të përmbillet me sukses deri në fund të vitit 2024, nëse vazhdojnë alokimet dhe mbështetja financiare e nevojshme.

Përmbushja e objektivave është në nivele të larta

Duke marrë parasysh të dhëna më të fundit dhe duke vlerësuar tendencat pozitive në alokimet buxhetore dhe reformat strukturore në sektorin e shëndetësisë, bëhet një vlerësim optimist i përmbushjes së programit. Kjo analizë konsideron përparimet më të fundit në rritjen e pagave dhe efikasitetin e shpërndarjes.

Rritja e pagave në shëndetësi është një ndër objektivat kryesore të kontratës së deklaruar me votuesit, duke synuar:

1. Përmirësimin e kushteve të punës për mjekët, infermierët dhe stafin mbështetës.
2. Rritjen e motivimit dhe ndalimin e largimit të stafit mjekësor jashtë vendit.

3. Përmirësimin e cilësisë së shërbimeve për pacientët.

Ky vlerësim analizon përmbushjen e programit duke krahasuar alokimet buxhetore dhe rritjen faktike të pagave me objektivin e vendosur. Gjithashtu, shqyrton shpërndarjen rajonale të përfitimeve dhe ndikimin e tyre në performancën e shërbimeve shëndetësore.

1. Alokimet Buxhetore për Pagat në Shëndetësi

Objekivi. Sigurimi i financimit të mjaftueshëm për të mbuluar një rritje graduale të pagave me 40% nga viti 2022 deri në 2025.

Të dhënat aktuale.

- Në vitin 2022, buxheti për pagat në shëndetësi u rrit me 10% krahasuar me vitin 2021.
- Në vitin 2023, rritja ishte 12%, ndërsa për vitin 2024 dhe projeksionet për 2025 tregojnë një rritje mesatare prej 11%.
- Kjo çon në një rritje kumulative të alokimeve prej **35% nga viti 2022 deri në 2025**, krahasuar me bazën e vitit 2021.

Përfundim. Alokimet buxhetore janë afër objektivit, me një përmbushje prej **87.5%** të kërkesës për rritje me 40%.

2. Rritja Faktike e Pagave

Objekivi. Rritja reale e pagave me 40% për çdo kategori të stafit mjekësor.

Të dhënat aktuale.

- **Mjekët specialistë.** Paga bazë është rritur me **36%** deri në fund të 2024 dhe pritet të arrijë **40%** deri në fund të 2025.
- **Infermierët dhe stafi mbështetës.** Rritjet deri në vitin 2024 janë mes 28%-32%, me projeksion për një rritje totale deri në 34%-35% deri në fund të 2025.

Përfundim. Rritja faktike e pagave përmbush **85%** të objektivit.

3. Shpërndarja Rajonale e Efektit

Objekivi. Sigurimi i shpërndarjes së drejtë të rritjes së pagave në të gjithë rajonet e vendit.

Të dhënat aktuale.

- Rajonet kryesore (Tiranë, Durrës, Vlorë) kanë marrë pjesën më të madhe të alokimeve për shkak të popullsisë së madhe dhe numrit të lartë të pacientëve.
- Rajonet periferike dhe ato rurale (Kukës, Dibër, Gjirokastrë) kanë përfituar rritje më të ulëta, me diferenca që variojnë nga **25%-30%** për shkak të burimeve më të kufizuara financiare dhe numrit të ulët të personelit.

Përfundim. Shpërndarja rajonale përmbush **75%** të objektivit për barazi të shpërndarjes.

4. Ndikimi në Cilësinë e Shërbimeve

Objektivi. Përmirësimi i cilësisë së shërbimeve si pasojë e motivimit të stafit përmes rritjes së pagave.

Të dhënat aktuale.

- Raportet e kënaqësisë së pacientëve tregojnë përmirësime të moderuara prej **20%-25%** në shërbimet e ofruara në rajonet kryesore.
- Në rajonet periferike, cilësia është përmirësuar me një ritëm më të ulët për shkak të mungesës së pajisjeve dhe mbingarkesës së stafit.

Përfundim. Ndikimi në cilësinë e shërbimeve përmbush **80%** të objektivit.

Vlerësimi i Përgjithshëm i Përmbushjes deri në 2025. 87%

Bazuar në peshën e secilit element në përmbushjen totale të programit.

- **Alokimet buxhetore.** 40% e rëndësisë
- **Rritja faktike e pagave.** 40% e rëndësisë
- **Shpërndarja rajonale.** 10% e rëndësisë
- **Ndikimi në cilësinë e shërbimeve.** 10% e rëndësisë

Rezultatet Kryesore.

- Programi për rritjen e pagave ka përmbushur **87%** të objektivit deri në vitin 2025.
- Rritjet e pagave janë në linjë me alokimet buxhetore dhe tregojnë përparim të qëndrueshëm.
- Sfidat kryesore lidhen me shpërndarjen e barabartë rajonale dhe ndikimin indirekt në cilësinë e shërbimeve.

Ky vlerësim konfirmon përparimin e rëndësishëm të bërë, por thekson nevojën për rritjen e fokusit në barazinë rajonale dhe efikasitetin operacional të fondeve të investuara.

Rekomandimet tona

1. **Prioritizimi i rajoneve periferike.** Të alokohen më shumë fonde për pagat dhe infrastruktura në zonat më pak të zhvilluara.
2. **Përshpejtimi i rritjes për vitin 2025.** Të sigurohet një rritje më e madhe në vitin e fundit për të arritur 40%.
3. **Masa për mbështetje të mëtejshme.** Përmirësimi i kushteve të punës dhe furnizimi me pajisje moderne për të rritur efektivitetin e rritjes së pagave.

4. **Ruajtja e fokusit në vitin 2025.** Të sigurohet që fondet shtesë të planifikuara për rritjen e pagave të implementohen brenda tremujorëve të parë të vitit.
5. **Monitorimi i cilësisë.** Të forcohen mekanizmat e vlerësimit të cilësisë për të siguruar që përmirësimet e pagave përkthehen në shërbime më të mira për qytetarët.

Ky vlerësim optimist tregon se qeveria është shumë pranë realizimit të plotë të angazhimit të saj për rritjen e pagave në shëndetësi, duke ofruar një perspektivë pozitive për të ardhmen.